

Profielschets

Directeur-bestuurder Woningstichting Naarden



erly.
Mei 2025
035 – 543 00 88
www.erly.nl



Over Woningstichting Naarden

Woningstichting Naarden (WSN) is een maatschappelijke woningcorporatie met een duidelijke lokale verankering. Met een klein en hecht team beheert WSN circa 800 woningen in Naarden en zetten zij zich dagelijks actief in voor goed, betaalbaar en duurzaam wonen voor mensen met een bescheiden inkomen. Daarbij werken zij nauw samen met bewoners, gemeente, Huurdersbelang Woningstichting Naarden en maatschappelijke partners om de leefbaarheid en sociale samenhang in de wijken te versterken.

De kracht van WSN ligt in de contacten met de klant, ze kunnen maatwerk leveren waar nodig en houden de menselijke maat scherp in de gaten. Om deze meerwaarde te koesteren en uit te bouwen focust WSN zich op de front-officetaken waarbij veelvuldig klantcontact is en ze met strakke deadlines werkt in verband met klanttevredenheid en een optimale bedrijfsvoering. Lees hierover meer in het ondernemingsplan 'Prettig Wonen'.

De kernwaarden van WSN zijn de basis voor het handelen van de medewerkers van de organisatie: **betrouwbaar** (doen wat je zegt), **betrokken** en **duidelijk** (zeggen wat je doet).

De organisatie staat er goed voor, is financieel gezond en de organisatie is op orde. Er is een goede balans in kracht en tegenkracht binnen de organisatie. Er is sterke lokale verbondenheid met gemeente, andere corporaties, Huurdersbelang, bewonerscommissies en individuele huurders. Lees meer over WSN op de website.

In verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de huidige bestuurder is WSN op zoek naar een nieuwe directeur-bestuurder.

In deze profielschets vind je meer informatie over WSN, het gewenste profiel en de procedure.

Opgaven voor de toekomst

Woningstichting Naarden biedt kwalitatief goede, betaalbare en duurzame huurwoningen voor de sociale doelgroep. Zij onderscheidt zich doordat zij zich in alle activiteiten richt op het prettig wonen in Naarden.

Als directeur-bestuurder geef je integraal leiding aan WSN en draag je eindverantwoordelijkheid voor de strategie, organisatie, dienstverlening en financiële continuïteit. Samen met het Managementteam bestaande uit een manager Bedrijfsvoering en een manager Wonen en Onderhoud, en een klein betrokken en taakvolwassen team medewerkers werk je aan de verdere professionalisering van de organisatie en realiseer je de maatschappelijke ambities.

WSN staat aan de vooravond van belangrijke opgaven: de verdere verduurzaming van de woningvoorraad, inspelen op de groeiende vraag naar betaalbare woningen én het bepalen van de positie en rol van de organisatie voor de toekomst. Het verder onderzoeken van samenwerking met andere corporaties in de regio is daarbij van belang.

De focus ligt de komende periode op:

- Strategisch positioneren en toekomstbestendig maken van WSN
- Realiseren verduurzamingsopgaven en nieuwbouwprojecten
- Behouden van de kwaliteit van dienstverlening aan huurders
- Versterken van samenwerkingen met gemeente en maatschappelijke organisaties

Profiel

Directeur-bestuurder

Laagdrempelige en sociale bestuurder die samen met de medewerkers werkt aan de organisatie van de toekomst

De nieuwe directeur-bestuurder is een *netwerker* die de menselijke maat centraal stelt. Hij/zij is toegankelijk, communicatief en is goed in het onderhouden en uitbouwen van relaties met medewerkers, huurders, gemeente en samenwerkingspartners. De bestuurder heeft gevoel voor een kleine corporatie en een goede antenne voor wat er speelt in de regio en welke kansen er liggen op het gebied van wonen in Naarden. Hij/zij is recht door zee, ondernemend en besluitvaardig. Altijd met het belang van de (toekomstige) huurders voor ogen.

De bestuurder is een *coachend leider*, die mensen echt ziet en vanuit idealen en eigen voorbeeldgedrag verbindt en inspireert. Hij/zij is doelgericht en faciliteert de realisatie van de gestelde doelen en visie, met vertrouwen in ieders zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. De bestuurder heeft een sterk moreel kompas, is zelfbewust en transparant. Onder druk blijft hij/zij rustig en in staat vanuit een helicopterview de volgende stap te zetten.

De nieuwe bestuurder is een *boegbeeld*, die de kernwaarden van de organisatie voorleeft en uitdraagt. Iemand die beseft wat de huidige tijdgeest vraagt van een corporatie en bestuurder, open-minded is, respect heeft voor anderen en die gericht is op wat er allemaal wél kan in de toenemende maatschappelijke complexiteit en de uitdagende volkshuisvestelijke opgaven.

Persoonlijkheid & Competenties

Wij zoeken samen met de Raad van Commissarissen en alle medewerkers een directeur-bestuurder die:

- Beschikt over ruime ervaring in een leidinggevende positie binnen een maatschappelijke organisatie, bij voorkeur binnen de volkshuisvesting of een aanverwante sector
- Strategisch sterk is en tegelijkertijd oog heeft voor de dagelijkse praktijk
- Financiële kennis heeft op het gebied van bedrijfsvoering
- Goed kan laveren tussen maatschappelijke opdracht, governance-eisen en bedrijfsmatige sturing
- In staat is om interne en externe relaties verder te versterken
- De huurdersorganisatie als serieuze gesprekspartner ziet en zich betrokken voelt bij de (toekomstige) huurders
- Benaderbaar en zichtbaar is voor medewerkers, huurders en de huurdersorganisatie
- Ervaring heeft met vraagstukken rond duurzaamheid, innovatie en verschillende vormen van samenwerking
- Humor en gezelligheid kan waarderen

De nieuwe directeur-bestuurder van Woningstichting Naarden beschikt bij voorkeur over de volgende competenties:

- Toegankelijk, open, betrokken en betrouwbaar
- Uitstekende communicatieve en verbindende vaardigheden
- Kan goed onderhandelen en durft grenzen te stellen
- Daadkrachtig, realistisch en resultaatgericht met het oog op leefbaarheid en een betere samenleving
- Charme ziet van een kleine lokale corporatie en flexibel omgaan met een breed scala aan stakeholders

Reactie & procedure

Ben jij die laagdrempelige en sociale bestuurder die samen met de medewerkers werkt aan de organisatie van de toekomst?

Dan nodigen wij je graag uit om een brief met CV te sturen aan erly t.a.v. Miranda Been, senior adviseur erly, telefoon (035) 543 00 88, e-mail sollicitatie@erly.nl, o.v.v. referentienummer 59069.

- Reageren is mogelijk tot en met 16 juni 2025
- Erly voert oriënterende gesprekken tot en met eind juni
- Selectiegesprekken en verdiepingsgesprekken vinden plaats begin juli
- Definitieve benoeming vindt plaats na ontvangst zienswijze van de [Autoriteit woningcorporaties](#)
- Start is voorzien per december 2025/januari 2026.

Op grond van de Wet Normering Topinkomens (WNT) is de bezoldigingsklasse C op Woningstichting Naarden van toepassing. In verband met de grootte van de corporatie betreft het een parttime dienstverband.

Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van je gegevens gewaarborgd.



erly.