

VACATURE

Wil jij je juridische expertise inzetten om huurders en woningcorporaties dichter bij elkaar te brengen? Dan is dit jouw kans! De Geschillencommissie biedt huurders een laagdrempelige voorziening - als onpartijdige partij - na een behandelde klacht. Deze optie is beschikbaar wanneer huurder en corporatie er samen niet uitkomen.

De huidige geschillencommissie bestaat uit vier leden - twee juristen en twee vastgoedspecialisten - en een voorzitter. De commissie is geen gerechtelijke instantie, maar een aanvulling op de werkzaamheden van woningcorporaties.

Bij GWV, de Geschillencommissie Woningcorporaties Valleigebied en omstreken, komt binnenkort de positie vrij van

Juridisch lid Geschillencommissie

met eventueel ambitie om de voorzittersrol op zich te nemen en kennis van huurrecht die onafhankelijk, deskundig en maatschappelijk betrokken advies wil geven over klachten van huurders

Over de Geschillencommissie

De commissie bestaat uit tenminste vijf leden: een voorzitter, twee juristen en twee vastgoedspecialisten. De leden hebben op persoonlijke titel zitting in de commissie.

Na de selectieprocedure voor een nieuw lid, wordt ook een nieuwe voorzitter voorgedragen. Indien je belangstelling hebt voor de voorzittersrol, verzoeken we je om dit expliciet te onderbouwen.

De Geschillencommissie heeft als doel om onafhankelijke adviezen uit te brengen over klachten van huurders richting woningcorporaties. Daarmee draagt de commissie bij aan een transparant en zorgvuldig functioneren van de corporaties in het Valleigebied.

De adviezen moeten van zodanige kwaliteit zijn dat zij ook standhouden bij een beroepszaak bij de Huurcommissie.

De leden worden benoemd op grond van persoonlijke eigenschappen, ervaring en deskundigheid.

De commissie bestaat uit buitenstaanders die de klacht onafhankelijk beoordelen en binnen een voorgeschreven termijn advies uitbrengen.

De leden van de commissie en haar secretariaat zijn verplicht tot geheimhouding van de gegevens waarvan zij in het kader van de behandeling van de geschillen kennis hebben genomen.

De tien corporaties die zijn aangesloten bij de GWV zijn: Woonstede (Ede), Woningstichting Wageningen, Rhenam Wonen (Rhenen), Stichting Idealis (Wageningen), Veenvesters (Veenendaal), Woningstichting Barneveld, Woningstichting Nijkerk, G&O (Hilversum), Woningstichting Naarden en Omthuis (Baarn en Leusden).

Als juridisch lid:

- Breng je jouw specialistische kennis van huurrecht in bij de beoordeling van klachten.
- Weeg je belangen zorgvuldig af en formuleer je heldere, objectieve adviezen.
- Werk je samen met collega-leden uit verschillende disciplines (juristen en vastgoedspecialisten).
- Draag je bij aan een commissie die onafhankelijk, divers en deskundig opereert.

Wat vragen wij van jou?

- Je wilt jouw juridische expertise inzetten voor maatschappelijke impact.
- Je hebt oog voor de belangen van huurders én corporaties.
- Je vindt het belangrijk om bij te dragen aan een zorgvuldige en transparante volkshuisvesting.

En verder

- HBO- of academisch werk- en denkniveau.
- Vakinhoudelijke kennis van huurrecht en affiniteit met volkshuisvesting.
- Onafhankelijke, onpartijdige en integere oordeelsvorming.
- Brede maatschappelijke belangstelling en ervaring.
- Goede communicatieve vaardigheden en teamspirit.
- Bereidheid om dossiers zorgvuldig voor te bereiden en adviezen tijdig te formuleren.
- Digitale vaardigheden: je kunt werken met digitale vergadersystemen en documenten.
- Beschikbaarheid: gemiddeld 6–8 vergaderingen per jaar, inclusief voorbereiding.

Onafhankelijkheid en integriteit

Om de onafhankelijkheid te waarborgen, mag je geen actieve rol hebben (of recent hebben gehad) in:

- Bestuur, directie of toezicht van de aangesloten corporaties.
 - Huurdersorganisaties van deze corporaties.
 - Politieke besluitvorming of commerciële belangen in de woningmarkt.
- Daarnaast geldt een strikte geheimhoudingsplicht en onderschrijf je de Governancecode woningcorporaties.

Diversiteit en binding

De Commissie streeft naar een diverse samenstelling qua achtergrond, ervaring en perspectief.

Vrouwelijke kandidaten met binding met het Valleigebied hebben gezien de huidige samenstelling van de Commissie een streepje voor.

Benoeming

- Benoeming voor een periode van vier jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming (maximaal drie termijnen).
- Je treedt op persoonlijke titel toe tot de commissie.
- De vergoeding bedraagt minimaal € 1200,- per jaar. Daarnaast wordt een vergoeding per afgehandelde zaak verstrekt.
- De bijeenkomsten worden gemiddeld 6–8 keer per jaar ingepland bij de corporatie waar het geschil aan de orde is.
- Een VOG wordt voor je aangevraagd.

Interesse?

Stuur je motivatie en CV uiterlijk 2 februari 2026 naar het bestuur van de Geschillencommissie Woningcorporaties Valleigebied. Dat kan via een email naar werving@klachtencommissiegwv.nl. Voor inhoudelijke vragen over deze positie kun je contact opnemen met Wilma van Doorn, Adviseur Klantbedrijf Veenvesters, op nummer 0318 55 79 61. We kijken uit naar je reactie!